

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления
Общего и дошкольного образования
Администрации города Норильска

И.В.Маслова
(личная подпись) (инициалы, фамилия)
«___» _____ 2012

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МБОУ «СОШ № 45»
Е.И.Смирнова
(личная подпись) (инициалы, фамилия)

«01» сентября 2012

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «СОШ № 45»

В.А.Дубровин
(личная подпись) (инициалы, фамилия)
«01» сентября 2012

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 45»

1. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 45» следующие изменения:

1.1. Пункты 2.3, 2.4, 2.6 Положения изложить в следующей редакции:

«2.3. Минимальные размеры окладов, ставок работников образования устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных [Приказом](#) Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н:

Квалификационные уровни		Размер оклада, ставки, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		1917,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		2019,0 <*>
2 квалификационный уровень		2241,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	2709,0
	при наличии высшего профессионального образования	3096,0

2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	2841,0
	при наличии высшего профессионального образования	3247,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	3120,0
	при наличии высшего профессионального образования	3566,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	3423,0
	при наличии высшего профессионального образования	3912,0

<*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада, ставки устанавливается в размере 2280,0 руб.

2.4. Минимальные размеры окладов, ставок специалистов и служащих общепрофессиональных должностей устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных [Приказом](#) Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н:

Квалификационные уровни	Размер оклада, ставки, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2019,0
2 квалификационный уровень	2130,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2241,0
2 квалификационный уровень	2462,0
3 квалификационный уровень	2706,0
4 квалификационный уровень	3415,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	2462,0
2 квалификационный уровень	2706,0
3 квалификационный уровень	2971,0
4 квалификационный уровень	3571,0

2.6. Минимальные размеры окладов, ставок работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих, устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных [Приказом](#) Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Размер оклада, ставки, руб.
-------------------------	-----------------------------

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	1735,0
2 квалификационный уровень	1818,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2019,0
2 квалификационный уровень	2406,0
3 квалификационный уровень	2706,0
4 квалификационный уровень	3260,0

».

1.2. [Абзац 5 пункта 4.2 раздела 4](#) «Выплаты стимулирующего характера» Положения изложить в следующей редакции:

«- персональные выплаты (с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 4.10 настоящего Положения)».

1.3. Пункт 4.6 Положения изложить в следующей редакции:

«4.6. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере ».

1.4. [Раздел 4](#) Положения «Выплаты стимулирующего характера» дополнить новым пунктом 4.10 следующего содержания:

«4.10. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, устанавливается региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы в муниципальном образовании город Норильск составляет - 8817 рублей.

Региональная выплата для работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта, при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного для

муниципального образования город Норильск Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Красноярском крае.

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера ».

1.5. Пункты 4.10, 4.11, 4.12 Положения считать соответственно пунктами 4.11, 4.12, 4.13 Положения.

1.6. В пункте 5.8 Положения и в приложении 2 к Положению слова «при наличии почетного звания «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный художник» заменить словами «при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения».

1.7. Дополнить Положение разделом 6 «Материальная помощь» следующего содержания:

« 6. Материальная помощь

6.1. Работникам учреждений, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений может осуществляться выплата материальной помощи.

6.2. Выплата материальной помощи работникам учреждений, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений производится в порядке, установленном Постановлением Администрации города Норильска».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу в следующем порядке:

- пункты 1.1, 1.2, 1.4 -1.6 вступают в силу с момента подписания настоящего дополнительного соглашения и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2011;

- пункт 1.7 вступает в силу с момента подписания настоящего дополнительного соглашения и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2011;

- п.1.3. вступает в силу с момента подписания настоящего дополнительного соглашения и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01.09.2012г.

